



MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE WHISTLEBLOWING

Conforme al D. Lgs. 10 marzo 2023 n.24 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e delle disposizioni normative nazionali

Allegato al "Regolamento interno aziendale di gestione delle Segnalazioni Whistleblowing"

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello e le altre istruzioni di cui al "Regolamento interno di gestione delle segnalazioni Whistleblowing".

In conformità con quanto disposto dall'art. 4 del Decreto Whistleblowing, la Società ha predisposto un idoneo canale interno di Segnalazione che consente la presentazione delle Segnalazioni per iscritto oppure oralmente. La Segnalazione è trasmessa in forma scritta tramite:

Lettera raccomandata inviata tramite il servizio Postale predisposta secondo le Linee Guida emesse da ANAC, che prevede che la segnalazione venga inserita in due buste chiuse, includendo, nella prima, i dati identificativi del segnalante, unitamente a un documento di identità; nella seconda, l'oggetto della segnalazione. Entrambe le buste dovranno poi essere inserite in una terza busta riportando, all'esterno, la dicitura "riservata al gestore della segnalazione Whistleblower", indirizzata alla sede della Società.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito.

La Società garantisce la riservatezza dell'identità del Segnalante, del Segnalato e di eventuali altre persone coinvolte, nonché del contenuto della Segnalazione e della relativa documentazione, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia.

La segnalazione non può riguardare rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi (es. vertenze di lavoro, discriminazioni, conflitti interpersonali tra colleghi, segnalazioni su trattamenti di dati effettuati nel contesto del rapporto individuale di lavoro in assenza di una lesione dell'interesse pubblico o dell'integrità dell'ente privato o dell'amministrazione pubblica).



MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE WHISTLEBLOWING

Conforme al D. Lgs. 10 marzo 2023 n.24 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e delle disposizioni normative nazionali

Allegato al "Regolamento interno aziendale di gestione delle Segnalazioni Whistleblowing"

SCHEDA CONTENENTE I DATI IDENTIFICATIVI DEL SEGNALANTE ALLEGARE UN DOCUMENTO DI IDENTITA' E INSERIRE IN BUSTA CHIUSA	
Nome e cognome del segnalante	
Qualifica o posizione professionale	
Sede di servizio	
Tel/cell	
E-mail	



MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE WHISTLEBLOWING

Conforme al D. Lgs. 10 marzo 2023 n.24 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e delle disposizioni normative nazionali

Allegato al "Regolamento interno aziendale di gestione delle Segnalazioni Whistleblowing"

SCHEDA CONTENENTE LA DESCRIZIONE DELLA SEGNALAZIONE	
Data/periodo in cui si è verificato il fatto	gg/mm/aaaa
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto	UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura) ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)
Ritengo che le azioni /omissioni commesse o tentate siano :	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un immagine dell'amministrazione; <input type="checkbox"/> altro (specificare):
Descrizione del fatto(condotta ed evento)
Autore/i del fatto	1. 2. 3.



Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo	1. 2. 3.
Eventuali allegati a sostegno della segnalazione	1. 2. 3.